

CODE ÉTHIQUE

AMARENCO
Invest in RE.Generation

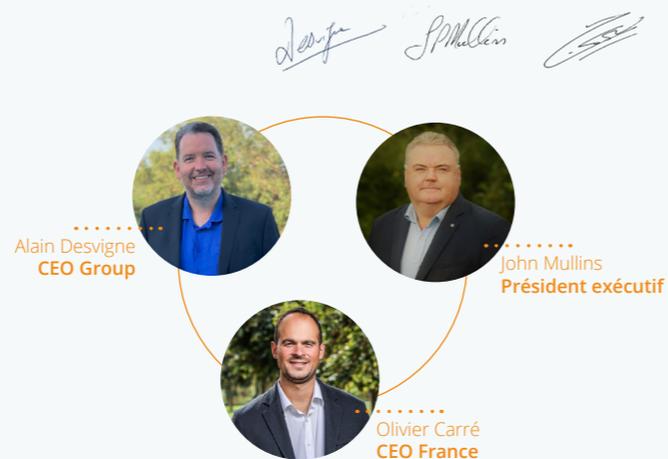
DÉCLARATION DES CO-FONDATEURS

Amarenco Group est un fournisseur international d'énergie renouvelable, répondant au besoin d'une énergie plus propre tout en respectant les écosystèmes et les personnes. Nous sommes conscients qu'une nouvelle réalité est nécessaire pour assurer la prospérité future pour tous et nous voulons être un acteur du changement vers ce monde 2.0 et au-delà.

Cela signifie que nous devons travailler en équipe au sein de l'entreprise : chacun d'entre nous fait partie de la réponse et a la liberté de trouver la meilleure des solutions. Ce Code éthique garantit une collaboration rapide vers les mêmes objectifs, notre mission et notre vision, avec des valeurs partagées et une approche locale, tout en poursuivant le développement mondial du Groupe. Il nous permet de promouvoir et de responsabiliser tous les collaborateurs d'Amarenco dans leurs fonctions.

Nos parties prenantes externes font partie intégrante de notre vision. Amarenco est un partenaire fiable, éthique et engagé et il est essentiel pour nous de maintenir cette relation solide avec les investisseurs, les clients, les autorités publiques, les fournisseurs et les sous-traitants et de nous fonder dans nos communautés locales. À cette fin, nous n'avons aucune tolérance à l'égard d'un quelconque écart au Code éthique.

Au sein d'Amarenco Group, nous valorisons l'intégrité, l'honnêteté, la transparence, la qualité, la collégialité, l'efficacité et la diversité sous toutes ses formes. Les valeurs et règles de ce Code étaient déjà présentes à travers le Groupe et elles font partie de notre ADN depuis la création de l'entreprise. À mesure que nous nous développons et évoluons, que nous intégrons de nouvelles entreprises, de nouvelles personnes, de nouvelles cultures, le Code éthique exprime clairement et sans ambiguïté notre engagement envers ces règles en tant que groupe et chacun d'entre nous en tant que personne.



NOTRE VISION ET NOS VALEURS

Le fait de penser et d'agir localement partout dans le monde est une représentation de notre vision en utilisant une approche géostratégique qui voit le monde changer grâce à une augmentation des actions locales et ciblées.

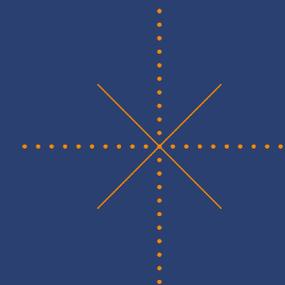
Pour atteindre les objectifs ambitieux de 5 GW d'infrastructures solaires en fonctionnement en 2025, 10 GW en 2030 et 50 GW en 2050, nous travaillons sur des écosystèmes qui favorisent les économies locales.

Le développement régénératif auquel nous croyons utilise également des aspects croisés des révolutions énergétiques et numériques, en faisant avancer les modèles de circuit court, en mettant les producteurs et les consommateurs en contact direct via le pair-à-pair. La production locale et la consommation mondiale sont désormais parfaitement envisageables.

En régénérant les sols et en stimulant leur résilience et leur rôle de puits de carbone, nous ne sommes pas seulement en phase avec l'accord de Paris sur le climat pour la neutralité carbone d'ici 2050, nous prenons également en charge les besoins alimentaires d'une population qui atteindra 9 milliards d'ici-là.

NOS VALEURS

- > Écologie humaine
- > Engagement
- > Agilité
- > Esprit pionnier
- > Unité



NOTRE MISSION

Notre mission est d'aider nos clients à atteindre la neutralité carbone, à accroître leur compétitivité économique et à créer des sources de valeur supplémentaires pour eux-mêmes et leurs communautés locales tout en parvenant à régénérer l'écosystème terrestre.

Nous savons que les énergies propres et renouvelables sont aussi un catalyseur économique et nous sommes conscients de leur potentiel. Nous voulons démontrer une compatibilité possible entre business et écologie, aboutissant à un système aussi rentable que responsable.

Notre slogan Invest in RE.Generation (investir dans la ré.génération) est l'expression d'une réconciliation essentielle entre des oppositions inutilement maintenues (capitalisme contre écologie, numérisation contre relations authentiques). C'est une connexion qui permet d'équilibrer ces besoins à travers un modèle agrégateur et intégrateur qui nécessite une application urgente : le développement régénératif.

Le modèle régénératif auquel nous croyons repose sur une logique de respect et de co-création aux côtés de la nature et de toutes ses espèces. Localement, nous observons et écoutons les caractéristiques de chaque configuration pour répondre avec des produits éprouvés ou créer des solutions spécifiques, qui peuvent être partagées par le plus grand nombre.



PORTÉE DU PRÉSENT CODE

Le Code éthique d'Amarenco Group (« le Code ») est le point de référence à respecter dans toutes nos actions afin de garantir notre cohérence avec nos valeurs et notre mission.

Les principes et règles de nature éthique et morale qui guident les activités du Groupe Amarenco énoncés dans le présent Code sont le fondement de tous les cadres, politiques internes et codes de déontologie adoptés par le Groupe dans tous les pays, en toutes circonstances et que chacun d'entre nous doit promouvoir et protéger.

Le présent Code s'applique à toutes les personnes quel que soit leur poste dans la hiérarchie, l'entité et la sphère géographique d'intervention au sein du Groupe, ou en association avec le Groupe, y compris tous les dirigeants, administrateurs, employés (permanents, à durée déterminée ou temporaires), consultants, sous-traitants, stagiaires, personnel détaché, travailleurs à domicile, travailleurs occasionnels, bénévoles, stagiaires, agents, sponsors, ou toute autre personne associée au Groupe, à ses filiales ou à leurs employés, quelle que soit leur localisation (collectivement dénommés « Employés » dans le présent Code).

Le présent Code s'applique spécifiquement à tous les employés des Joint-Ventures avec Amarenco Group, ci-après dénommés « Sociétés sœurs » et à tous les employés des organisations exécutant des services contractuels pour le compte et au profit d'Amarenco Group, dénommés « Sous-traitants » dans le présent Code.

Nous nous engageons à partager et à impliquer dans le présent Code tous nos actionnaires, investisseurs, partenaires commerciaux et autres parties prenantes, ci-après dénommés « Tiers ».

NOS ENGAGEMENTS

Le Code est conforme à notre ambition de contribuer à la protection et à la régénération écologiques, au développement économique et à la prospérité des générations futures grâce aux valeurs suivantes :

- > Confiance, respect et intégrité,
- > Diversité, égalité des chances,
- > Sécurité, santé et qualité,
- > Réflexion à long terme,
- > Gouvernance éthique,
- > Passion et engagement pour nos activités.

En tant que représentant d'Amarencogroup, votre comportement, vos décisions et vos actions doivent refléter nos valeurs et ce code à tout moment.

Nous commettons tous des erreurs. Si vous n'avez pas respecté les règles du Code, vous devez demander de l'aide et corriger vos erreurs éventuelles de manière appropriée et en temps opportun.

En cas de doute sur la mise en œuvre du présent Code, vous devez contacter votre responsable si vous êtes salarié du Groupe Amarencogroup ou votre point de contact dans Amarencogroup si vous êtes externe.

Si vous êtes victime ou avez connaissance d'une violation du Code, vous devez contacter en premier lieu votre supérieur hiérarchique ou le CPOO, et, si nécessaire, le signaler via le système d'écoute à l'adresse listen@amarencogroup.com.

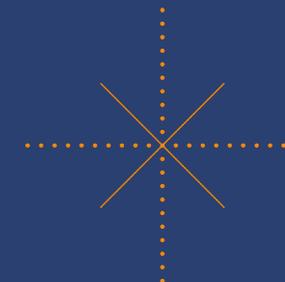
Le Code est un document vivant et sera modifié au fur et à mesure de l'évolution de la société. Des lectures et des partages réguliers sont recommandés.

NOS PRINCIPES

Toutes nos activités doivent être menées avec la plus grande intégrité et dans le respect du présent Code et de toutes les exigences légales. Si vous ressentez un conflit entre l'application du Code et votre réglementation locale, vous devez contacter votre responsable ou le référent du Groupe Amarencogroup dès que possible.

En acceptant le présent Code, vous vous engagez également à respecter à la lettre toutes les lois nationales des pays où nos bureaux, nos prospects ou nos opérations sont situés et à respecter les règles internationales suivantes :

- > Déclaration universelle des droits de l'homme
- > Les conventions clés de l'OIT
- > Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme
- > Principes des Nations Unies sur l'investissement responsable



CONFIANCE, RESPECT & INTÉGRITÉ

**NOUS NE TRANSIGEONS PAS SUR NOS VALEURS
ET POUVONS DÉMONTRER À TOUT MOMENT QUE NOUS
NOUS COMPORIONS CONSTAMMENT EN ACCORD AVEC ELLES.**

CONFIANCE, RESPECT & INTÉGRITÉ

RESPECT DES RELATIONS DE TRAVAIL ET DES ACTIONS

**TOUS LES EMPLOYÉS DOIVENT ENTREtenir DES RELATIONS RESPECTUEUSES AU SEIN D'AMARENCO GROUP
ET AVEC NOS TIERS ET AGIR AVEC INTÉGRITÉ EN TOUTES CIRCONSTANCES.**

Confiance, respect et intégrité sont les fondements de notre succès. Au sein d'Amarengo Group, nous atteindrons notre mission parce que nous avons confiance et respectons nos Collaborateurs, nos fournisseurs, nos partenaires, nos clients et nos investisseurs et parce qu'ils nous ont constamment témoigné la même confiance et le même respect.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Toutes les interactions que nous avons avec les salariés du Groupe Amarengo et des sociétés sœurs et les Tiers sont basées sur la confiance et le respect mutuels.
- > Nous devons maintenir un environnement de travail exempt de préjugés, de violence, de discrimination et de harcèlement.
- > Des désaccords peuvent surgir, nous devons nous assurer que nous les abordons avec un comportement professionnel, que nous en tirons des bénéfices et que nous nous développons personnellement ainsi qu'en tant qu'entreprise. Nous devons chercher à résoudre les désaccords et accepter collectivement les décisions prises par la suite.
- > Nous sommes pleinement engagés à réaliser nos objectifs. Lorsque vous êtes employé d'Amarengo Group, vous devez éviter d'accepter un emploi, des missions, des postes de conseil ou des sièges au conseil d'administration de ses concurrents ou de partenaires commerciaux, qui pourraient vous influencer d'une manière qui pourrait nuire au Groupe Amarengo.

- > La confiance commence par reconnaître la valeur de nos équipes. Nous reconnaissons la valeur unique de chaque individu et la nécessité de respecter cette valeur. Avant d'interagir avec nos interlocuteurs, nous devons nous assurer que nous sommes préparés au mieux, que nous voulons communiquer et nous devons nous assurer que notre interlocuteur, qu'il soit externe ou interne, se sente à l'aise pour communiquer avec nous.
- > Le respect, c'est aussi écouter les autres quel que soit leur rôle dans l'organisation. Nous devons être attentifs à aborder toutes nos relations :
 - avec authenticité
 - avec une attitude positive et accueillante, donnant à chacun la possibilité et le temps de s'exprimer ;
 - se connecter personnellement et créer le bon climat pour favoriser la collaboration au sein du groupe Amarencò ;
 - veiller à ce que nous ayons la bonne disposition;
 - reconnaître la valeur de l'être humain devant nous.
- > En tant qu'organisation agile et flexible, nous accordons de la valeur au temps de chacun. Nous menons toutes nos activités dans un esprit de maximisation de l'efficacité.

Nous manifestons notre respect envers autrui lorsque nous respectons le temps et la disponibilité des autres. Nous devons arriver à une réunion à l'heure et préparés ; nous nous réunissons non pas à des fins de socialisation, mais pour discuter de l'ordre du jour, trouver des solutions et prendre des décisions. Nos réunions devraient se terminer par un plan d'action.

- > Lorsque nous prenons une décision, lorsque nous trouvons une solution, chacun de nous, indépendamment de notre position et de notre rôle, contribue à décarboner notre monde.

RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

**NOUS DEVONS RESPECTER NOTRE ENVIRONNEMENT, SA RICHESSE ET SA DIVERSITÉ HUMAINE ET NATURELLE.
 NOS ACTIVITÉS DOIVENT MAINTENIR L'INTÉGRITÉ DE CETTE RICHESSE.**

Nous pouvons, par notre travail, contribuer à limiter le changement climatique, améliorer la résilience de nos terres et des espèces qui l'habitent.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Notre écosystème d'entreprise et nos écosystèmes naturels sont interconnectés. Par nos échanges, nos contrats, notre accompagnement, notre communication et nos produits, nous devons promouvoir nos valeurs et maintenir la confiance, le respect et l'intégrité.

Q. Je n'ai aucune information sur les impacts environnementaux des modules PV que j'envisage dans mon design. Où puis-je en trouver ?

R. Vous pouvez demander au service achats l'évaluation de l'empreinte carbone et du cycle de vie des solutions techniques à disposition. Pour les équipes accédant au serveur, ces analyses sont stockées dans chaque dossier produit du serveur : M:\02-Bibliothèque\2-Catalogue fournisseur technique.

S'il s'agit d'un nouveau produit, que l'information manque ou que vous avez besoin d'aide pour l'analyser, vous pouvez contacter à tout moment le service ESG et décarbonation Groupe ou le service achats.

- > Nous devons veiller à ce que nos décisions et nos actions n'aient jamais d'effet négatif sur le développement humain et la biodiversité environnementale, dans toutes nos activités et à toutes les étapes du cycle de vie d'un projet, jusqu'au démantèlement des usines.
- > Nous voulons laisser l'environnement humain et naturel de nos sites dans un meilleur état qu'avant leur construction. Nous devons faire tout ce qui est possible pour trouver une solution adaptée. Pour cela, Amarenco Group fait évoluer les pratiques managériales et apporte conseils, outils de mesure, formation et support technique pour trouver des solutions.

RESPECT DES DROITS HUMAINS

NOUS DEVONS RESPECTER LES NORMES LES PLUS ÉLEVÉES EN MATIÈRE DE DROITS HUMAINS DANS NOS PRATIQUES DE TRAVAIL.

Nous produisons de l'énergie propre en nous engageant à améliorer les conditions de vie de la population mondiale et des générations futures. En respectant les normes les plus élevées en matière de droits humains dans nos pratiques de travail et de production, ainsi que celles de nos partenaires, sous-traitants et fournisseurs, nous maintenons un comportement cohérent avec notre mission et nos valeurs.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Nous devons respecter les principes internationaux énoncés dans l'introduction de cette section.

- > Les employés d'Amarenco Group, les employés de nos sociétés sœurs et les personnes travaillant pour les fournisseurs et sous-traitants du groupe doivent être traités avec respect, et leur santé, sécurité et droits humains fondamentaux doivent être protégés et promus.
- > Nous ne tolérons aucune forme d'esclavage, de travail forcé ou de traite des êtres humains au sein de notre entreprise ou de notre chaîne d'approvisionnement. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils disposent de processus satisfaisants pour gérer les risques associés à l'esclavage moderne au sein de leur entreprise. Tout fournisseur, prenant connaissance de tout esclavage réel ou présumé, travail forcé ou trafic d'êtres humains dans sa chaîne d'approvisionnement au titre de tout produit ou service, est tenu de le corriger et de le communiquer immédiatement à l'adresse email listen@amarencogroup.com, au chef de projet concerné ou au responsable de l'exécution du projet du Groupe Amarenco. Amarenco Group se désengagera immédiatement et cessera de travailler avec toute organisation qui ne corrige pas de telles pratiques, les perpétue ou les soutient.
- > Nous ne tolérons aucune forme de travail des enfants. Nul ne doit être employé en dessous de 15 ans ou en dessous de l'âge d'achèvement de la scolarité obligatoire, le plus élevé étant retenu.
- > Nous ne devons pas conclure d'accords ni financer des projets qui pourraient financer directement ou indirectement le terrorisme de quelque nature qu'il soit.
- > Nous devons nous opposer à toute forme de blanchiment d'argent, nous conformer à toutes les lois applicables en matière de lutte contre le blanchiment d'argent et prendre des mesures pour empêcher que nos transactions financières soient utilisées par d'autres pour blanchir de l'argent. Avant de conclure un contrat avec un client, nous veillerons à ce que ce dernier soit légalement établi et mène des activités respectueuses de la loi.

Au sein d'Amarenco Group, les objectifs de rentabilité seront toujours engagés dans le respect de notre éthique en matière de Droits de l'Homme.

Une croissance isolée ne suffit pas. La croissance devrait être accompagnée d'équité.

Nous devons inclure l'équité et les aspects sociaux depuis le stade de développement de tout nouveau projet. C'est un élément essentiel de la lutte contre la pauvreté, les inégalités sociales et le racisme. Il encouragera tous les salariés d'Amarenco à prendre soin les uns des autres et à résoudre des situations inacceptables lointaines.

Nous visons une société mondiale équitable.



DIVERSITÉ, ÉGALITÉ DES CHANCES

DIVERSITÉ, ÉGALITÉ DES CHANCES

DIVERSITÉ AU TRAVAIL

LE GROUPE AMARENCO A POUR PRIORITÉ DE S'ASSURER QUE TOUT LE MONDE SE SENTE INCLUS. NOUS DEVONS ÉVITER TOUTE FORME DE DISCRIMINATION.

Amarenco est une organisation internationale : de par l'implantation de nos bureaux, de nos sites et les nationalités de nos Collaborateurs. Nous nous sommes battus pour construire cette diversité depuis la création de l'entreprise et nous cherchons à la maintenir et à l'enrichir au fur et à mesure.

Nous sommes fiers d'être une entreprise qui valorise la diversité des employés et offre des opportunités égales. C'est une façon pour Amarenco Group de promouvoir la créativité et la précision. C'est une condition pour améliorer le bien-être et réduire la violence pour nos employés et pour la société dans son ensemble.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Nous devons éviter toute forme de discrimination à tous les niveaux de l'entreprise.
- > Nous ne réaliserons notre vision qu'à travers nos actions et nos efforts conjoints et notre travail d'équipe avec les parties prenantes internes et externes.
- > Nous respectons et encourageons la diversité humaine et culturelle au travail. Nous cherchons à créer un environnement où chaque employé peut utiliser au mieux ses compétences et ses talents pour nous aider à atteindre nos objectifs.
- > Nous promovons les pratiques et processus de gestion qui utilisent et développent pleinement les compétences, les initiatives et la créativité de tous les individus au sein du Groupe Amarenco, de nos sociétés sœurs et de nos Tiers.
- > Aucune personne ne sera soumise à une discrimination dans quelque aspect que ce soit de la relation de travail, y compris le recrutement, l'embauche et l'intégration, la rémunération, les avantages sociaux, les affectations professionnelles, l'accès à la formation, l'avancement, la discipline, le licenciement ou la retraite.

Qu'est-ce que la diversité ?

La discrimination à l'égard de la diversité peut prendre de nombreuses formes, parfois inconscientes. Au sein d'Amarenco Group, nous n'accepterons aucune forme de discrimination – notamment – sur la base de croyances religieuses, de la couleur, du genre, de la grossesse, de l'accouchement ou des affections médicales connexes, de l'âge, de l'origine géographique, de la langue, de l'appartenance culturelle, de l'ascendance, de l'orientation sexuelle, de l'identification du genre, du handicap physique ou mental, de l'affection médicale, de la maladie, des caractéristiques génétiques, des soins familiaux, de l'état matrimonial, de la caste, de la situation socio-économique, de l'opinion politique, de l'affiliation syndicale, du groupe ethnique ou de la maladie.

BIODIVERSITÉ

NOUS CHERCHONS À ÉVALUER ET AMÉLIORER L'IMPACT DE NOTRE ACTIVITÉ SUR LA BIODIVERSITÉ.

Le respect de la diversité des ressources naturelles joue un rôle clé dans nos processus décisionnels.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Nous cherchons à évaluer les impacts potentiels de nos activités sur les émissions de carbone et la biodiversité.
- > Nous recherchons des solutions pour améliorer la biodiversité sur les sites où nous opérons.

LA PERSPECTIVE GLOBALE ET LOCALE

NOUS RECHERCHONS TOUJOURS LA SOLUTION LA PLUS ADAPTÉE AU NIVEAU LOCAL.

Nous apportons des solutions globales pour fournir une électricité décarbonée, et nous les appliquons à travers les approches locales les plus adaptées à leur contexte.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Nous recherchons toujours la solution la plus adaptée au niveau local.
- > Nous cherchons à apporter de la valeur aux communautés locales des sites que nous exploitons.
- > Nous cherchons à produire notre électricité au plus près de son utilisation.

SÉCURITÉ, SANTÉ ET QUALITÉ

SÉCURITÉ, SANTÉ ET QUALITÉ

CONDITIONS DE TRAVAIL SÛRES ET SAINES

NOUS DEVONS PROTÉGER NOS COLLABORATEURS, OÙ QUE NOUS TRAVAILLIONS, ET SOUTENIR NOS FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS POUR GARANTIR LES CONDITIONS DE TRAVAIL LES PLUS SÛRES À LEURS EMPLOYÉS. NOUS DEVONS MAINTENIR NOTRE ACTIVITÉ AU PLUS HAUT NIVEAU DE QUALITÉ ET ATTENDRE LA MÊME CHOSE DE NOS FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS.

Nous construisons et exploitons des installations de production d'énergie dans des climats tempérés, tropicaux et désertiques. Étant donné la nature et la localisation de nos opérations mondiales, nos Employés, fournisseurs et sous-traitants peuvent être exposés à des risques de santé et de sécurité. Amarenco Group accorde une priorité absolue à la protection de nos collaborateurs, où que nous travaillions, et soutient nos fournisseurs et sous-traitants pour garantir les conditions de travail les plus sûres à leurs employés. Chaque personne entrant sur un site en cours de construction ou d'exploitation par le Groupe Amarenco et ses filiales, partenaires et sociétés sœurs doit suivre à la lettre notre politique HQSE, être prudente et vigilante et protéger la santé de tous. Pour ce faire, Amarenco Group assure la formation et mène des campagnes de sensibilisation des collaborateurs.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Nous devons prendre des mesures de protection et de sécurité contre les menaces qui pèsent sur les individus.
- > La santé et la sécurité sont une priorité dans tous nos sites et bureaux. Nous devons connaître les normes et maintenir les conditions de travail appropriées pour assurer la santé et la sécurité des Employés.
- > Notre environnement de travail doit garantir la santé physique et mentale.

Contexte de la pandémie de la COVID-19

Les règles d'hygiène et de sécurité s'appliquent particulièrement en période de perturbation comme la pandémie de la COVID-19. Nous garantissons des conditions de travail sûres, conformément aux indications spécifiques des autorités locales dans tous les sites du groupe Amarenco. La direction d'Amarenco est sensibilisée et pleinement engagée pour assurer la protection de nos Collaborateurs et de leurs familles. Nous nous conformons à toutes les décisions juridiques extraordinaires et nous adoptons toutes les mesures nécessaires nous permettant de mener nos activités de manière sûre et efficace tout en assurant la continuité des activités.

PROTECTION DE NOS DONNÉES ET DE NOS ACTIFS

NOUS DEVONS FAIRE CE QUE NOUS POUVONS POUR PROTÉGER ET PROMOUVOIR NOS BIENS ET LES UTILISER DE MANIÈRE LÉGITIME.

La sauvegarde des actifs matériels et immatériels d'Amarencò est essentielle à notre développement, car elle bénéficie à tous les collaborateurs et parties prenantes. Protéger nos actifs, c'est garantir notre avenir.

En tant que principe appliqué aux actifs corporels et incorporels, chaque personne doit assurer la protection de la valeur dans toute l'extension de ses responsabilités.

Perte de matériel informatique contenant des données internes ou d'importance majeure pour les partenaires d'Amarencò : L'utilisation d'appareils externes pour le stockage des données ne doit pas être utilisée sans approbation et la perte de tout équipement (tels que les téléphones mobiles et PC) doit être immédiatement signalée, permettant à Amarencò d'atténuer les impacts.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Nous devons faire ce que nous pouvons pour protéger et promouvoir nos actifs, éviter d'y nuire et nous assurer qu'ils ne sont pas utilisés frauduleusement. En particulier, nous sommes tenus de contribuer à la protection et à la préservation des actifs d'Amarencò Group contre toute forme de dégradation et de dommage, de vol ou de détournement et, en particulier, de ne pas les utiliser à des fins personnelles.
- > Nous avons des obligations envers nos clients et devons gérer leur capital comme s'il s'agissait du nôtre.
- > Les actifs des entités du Groupe ne doivent être utilisés qu'à des fins professionnelles, dans des conditions légitimes et avec les autorisations légitimes.

- > Tout salarié constatant que les mesures de protection sont insuffisantes doit alerter son manager. Il en est de même s'ils prennent connaissance de tout vol, tentative de vol, piratage, espionnage, sabotage ou dommage.
- > Pour la protection et le transfert de données personnelle, le Groupe a mis en place des règles juridiques internes qui doivent être respectées par tous les Collaborateurs (en particulier, les Règles d'entreprise contraignantes validées par les autorités européennes de protection des données).

QUALITÉ

LA QUALITÉ S'APPLIQUE À TOUS LES MÉTIERS ET CHACUN Y CONTRIBUE.

Chez Amarencò, nous souhaitons servir au mieux les intérêts de tous en développant et en fournissant des actifs et services de qualité dans le respect de l'environnement.

La qualité s'applique à tous les métiers et chacun y contribue.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Nous cherchons à nous différencier de manière compétitive grâce à la qualité sans faille de nos services et de nos actifs.
- > La qualité s'applique à tous les métiers et chacun y contribue.
- > Nous nous engageons à rechercher une amélioration continue de nos processus, produits et services. Notre approche consiste à garantir la précision et l'excellence.
- > Nous veillons à ce que nos parties prenantes perçoivent cette qualité dans leurs contacts avec nous.



VISION À LONG TERME

VISION À **LONG TERME**

MESURE DES IMPACTS ESG ET DES REVENUS À LONG TERME

Pour concilier écologie et économie, il faut diffuser la pensée de long terme dans toutes nos activités. Amarenco fournira des outils et un soutien pour alimenter cette prise de conscience pour tous, en aidant chacun à se souvenir de l'impact à long terme de nos actions.

NOUS DEVONS MESURER NOS IMPACTS SUR LE LONG TERME ET CHERCHER À LES AMÉLIORER.

Mesurer nos impacts ESG sur le long terme est la première étape pour les améliorer. Amarenco encourage tous ses Collaborateurs, sous-traitants et fournisseurs à mesurer leurs impacts économiques, environnementaux et sociaux avec une approche de cycle de vie.

Tout partenaire, fournisseur et sous-traitant mesurant ses impacts environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), mettant en œuvre des pratiques d'amélioration et rendant compte des résultats et des actions ESG sera privilégié lorsqu'il fera affaire avec Amarenco Group et nos sociétés sœurs.

Tout fournisseur d'Amarenco Group et de ses sociétés sœurs apportant la preuve d'une réflexion à long terme à travers les impacts ESG exemplaires de ses produits sera privilégié lors de sa candidature aux appels d'offres du groupe.

Amarenco Group s'engage dans une réflexion et développe des outils financiers pour générer des impacts financiers positifs à long terme. Nous voulons que nos petits et grands investisseurs tirent un bénéfice sur le long terme de la confiance qu'ils ont mise en nous ; ils méritent une visibilité sur leurs revenus. Nous nous efforçons de dépasser leurs attentes.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Toute création de valeur doit être durable d'un point de vue financier, environnemental et social.

- > Nous entamons des discussions avec nos investisseurs et partenaires pour présenter les risques et les avantages à long terme de nos décisions. Nous sommes conscients qu'un avantage à court terme ne signifie pas toujours un avantage à long terme. Nous sélectionnons toujours l'option présentant le plus grand avantage à long terme
- > Nous cherchons à mesurer notre succès dans le cadre du triple résultat : personnes, planète et profit.
- > Nous sommes conscients que ce n'est pas une pratique courante dans le monde économique et nous nous engageons à développer des pratiques, des services, des outils et du soutien pour faire de la réflexion à long terme la nouvelle réalité.
- > Nous engageons des discussions avec nos fournisseurs et sous-traitants pour présenter notre approche et nos priorités et soutenir leur transition vers une pratique commerciale à long terme.

LA DURABILITÉ COMME OBJECTIF

NOUS DEVONS RECONNAÎTRE QUE NOUS AVONS DES IMPACTS FINANCIERS, SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX ET CHERCHER À LES AMÉLIORER.

Le cœur de métier du groupe Amarencò vise à réduire l'impact carbone des mix énergétiques dans le monde. Nous sommes fiers de participer à éviter les émissions de carbone et, conformément aux recommandations de l'Accord de Paris, nous visons une production d'énergie mondiale entièrement renouvelable et décarbonée, dès que possible. Nous ne visons pas seulement à décarboner notre environnement, mais aussi à participer à la régénération et à la résilience de notre environnement.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Le développement durable est intégré dans toutes nos unités commerciales et processus décisionnels.
- > Nous pensons nos projets non seulement par rapport aux intérêts du groupe Amarencò, mais aussi à ceux des parties prenantes.

FAIRE ÉVOLUER LES RELATIONS DE TRAVAIL DE LA TRANSACTION AU PARTENARIAT

DANS LA MESURE DU POSSIBLE, NOUS DEVONS RECHERCHER DES ENGAGEMENTS COMMERCIAUX À LONG TERME AVEC LES EMPLOYÉS, LES PARTENAIRES, LES SOUS-TRAITANTS, LES FOURNISSEURS ET LES INVESTISSEURS.

Amarencò Group récompense les engagements commerciaux à long terme avec les Collaborateurs, les partenaires, les sous-traitants, les fournisseurs et les investisseurs.

Au sein d'Amarencò Group, nous sommes fiers de l'engagement de nos Collaborateurs. Nous voulons que nos Collaborateurs évoluent avec et au sein du groupe.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Dans la mesure du possible, nous nouons des partenariats avec nos fournisseurs et sous-traitants, par le biais d'engagements contractuels à long terme, de formation et de partage de bonnes pratiques ainsi que d'une communication respectueuse et proactive.
- > Tous les représentants RH, managers et collègues doivent entretenir des relations constructives basées sur la confiance mutuelle, l'évolution professionnelle et personnelle et ancrées dans le long terme.

SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE

NOUS ENCOURAGEONS LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE ET L'EFFICACITÉ DANS NOS ACTIVITÉS ET CELLES DE NOS CLIENTS ET PARTIES PRENANTES.

Chez Amarenco Group, nous générons des énergies propres et renouvelables. Malgré tous nos efforts, nous devons tous tendre à la sobriété énergétique pour parvenir à une production énergétique mondiale entièrement décarbonée.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Nous encourageons la sobriété et l'efficacité énergétique dans nos activités et celles de nos clients et parties prenantes.
- > L'efficacité énergétique et notre succès en tant que producteur d'énergie ne sont pas antinomiques. Nous promovons activement et recherchons des solutions pour améliorer l'efficacité énergétique.

*Le secteur des transports étant l'un des plus consommateurs d'énergie au monde, les bonnes pratiques dans le groupe Amarenco consistent à évaluer la nécessité des transports compte tenu de l'urgence, de la distance et de l'importance du trajet et à le réduire autant que possible.
Si une réunion a lieu à plus de 300 km, le personnel d'Amarenco doit repenser la possibilité d'une réunion à distance, donner la priorité aux transports terrestres publics ou dans un véhicule individuel alternatif.*



GOUVERNANCE
ÉTHIQUE

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LA FRAUDE

NOUS AVONS UNE POLITIQUE DE TOLÉRANCE ZÉRO, NOTAMMENT EN MATIÈRE DE FRAUDE ET DE CORRUPTION. NOUS DEVONS RESPECTER LA LETTRE ET L'ESPRIT DES LOIS DANS TOUS LES PAYS OÙ NOUS OPÉONS. LORSQU'IL EXISTE UNE DIFFÉRENCE ENTRE UNE LOI LOCALE ET NOTRE CODE, NOUS CHERCHONS À APPLIQUER LA NORME LA PLUS ÉLEVÉE. TOUTE VIOLATION DE CETTE RÈGLE POURRAIT ENTRAÎNER DES SANCTIONS PÉNALES EN VERTU DU DROIT DES PAYS OÙ NOUS OPÉONS.

Chez Amarencò Group, nous interagissons avec une multitude de parties prenantes privées, de gouvernements locaux et nationaux et d'entreprises publiques. Nous mobilisons des fonds provenant de sources diverses, publiques et privées, des petits exploitants aux investisseurs institutionnels. Notre objectif est d'apporter une valeur supplémentaire à ceux qui nous font confiance : apporter une valeur financière, mais aussi environnementale, participer à un mix énergétique décarboné, apporter une valeur sociale, améliorer la résilience sociale et réduire la pauvreté. Pour cela, il est nécessaire d'éviter toute forme de fraude et de corruption.

Les pots-de-vin et la corruption sont légalement passibles d'emprisonnement et d'amende. S'il s'avère que nous avons participé à de la corruption, nous pourrions encourir des amendes, être exclus des appels d'offres pour des marchés publics et porter atteinte à notre réputation. Nous prenons donc nos responsabilités juridiques très au sérieux.

Amarencò applique une politique de tolérance zéro en matière de pots-de-vin, de corruption et de fraude. Contrevenir à la loi ou commettre toute forme de corruption, pot-de-vin ou fraude est un motif de rupture du contrat avec Amarencò Group. Veuillez consulter le manuel de l'employé pour de plus amples informations.

Le Groupe Amarencò exerce une partie de ses activités par le biais de contrats externalisés d'exploitation et de maintenance d'actifs, de développement d'actifs et d'activités de construction. Amarencò Group s'impose, ainsi qu'à chacun de ses sous-traitants, fournisseurs, partenaires et sociétés sœurs, les plus hautes exigences en matière de fraude, de pots-de-vin et de corruption et impose à ses Collaborateurs et Tiers de souscrire pleinement à cette règle. Pour plus de détails, veuillez-vous référer à nos politiques anti-corruption, anti-pots de vin et anti-fraude.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Nous nous engageons à agir de manière professionnelle, équitable et intègre dans toutes nos relations commerciales partout où nous opérons et à mettre en œuvre et appliquer des systèmes efficaces de lutte contre la corruption.
- > Nous ne devons jamais accepter ou donner un pot-de-vin, un paiement de facilitation, une ristourne ou tout autre paiement inapproprié pour quelque raison que ce soit.
- > Nous devons promouvoir de manière proactive la politique anti-corruption du Groupe Amarencò auprès des tiers et encourager leurs employés à faire de même.
- > Il est important que les cadeaux ou les marques d'hospitalité n'influencent jamais les processus de prise de décision des entreprises, et n'incitent pas non plus les autres à percevoir une influence.
- > Nous devons veiller à respecter la lettre et l'esprit des lois dans tous les pays où nous opérons. Lorsqu'il existe une différence entre une loi locale et notre Code, nous cherchons à appliquer la norme la plus élevée.

Lors de l'exécution des projets, des retards peuvent survenir ainsi que la pression pour terminer le projet. Toute pratique impliquant des paiements à l'une des entités impliquées (travailleurs de sous-traitants tiers, fonctionnaires de la commune, etc.) afin d'accélérer les travaux est considéré comme une violation grave du présent code de déontologie.

La bonne attitude consiste à contacter et à rencontrer le sous-traitant et la municipalité afin de négocier ouvertement le dossier conformément aux lois.

ANTITRUST

- > Nous devons éviter les activités pouvant donner lieu à une violation des lois antitrust en vigueur dans les pays où Amarencò Group exerce des activités commerciales.
- > Nous ne devons pas convenir avec d'autres acteurs du secteur de parts de marché, attribuer des territoires et/ou renoncer à un marché de produits au profit d'un concurrent.

CONFLITS D'INTÉRÊTS

IL EST DE LA RESPONSABILITÉ DE CHAQUE COLLABORATEUR D'ÉVITER LES CONFLITS D'INTÉRÊTS EN S'ASSURANT QUE NOS DÉCISIONS COMMERCIALES, TRANSACTIONS ET/OU RELATIONS NE PLACENT PAS NOS INTÉRÊTS PERSONNELS AVANT CEUX DE LA MISSION ET DES OBJECTIFS DU GROUPE AMARENCO, DE NOS CLIENTS ET COLLÈGUES.

Amarenco Group cherche à optimiser les impacts environnementaux et sociaux de ses investissements et actifs. Nous cherchons la solution « la meilleure pour le monde ».

En tant que représentant d'Amarenco, votre comportement personnel doit être conforme à nos valeurs.

Il est du ressort de chaque collaborateur d'éviter les conflits d'intérêts en s'assurant que nos décisions commerciales, transactions et/ou relations sont basées sur la neutralité, l'impartialité et ne placent pas les intérêts personnels avant ceux de la mission et des objectifs du Groupe Amarenco, de nos clients et collègues.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > Nous devons éviter tout type d'investissement, de participation ou d'association qui interfère ou peut interférer avec l'exercice de leurs fonctions dans le respect des intérêts, de la mission et des objectifs du Groupe Amarenco.
- > Nous devons traiter les clients, fournisseurs, sous-traitants et toute autre personne faisant affaire avec le Groupe Amarenco de manière équitable et objective, sans faire preuve de favoritisme ou de préférence sur la base de considérations personnelles.
- > Les employés et leurs proches doivent éviter d'accepter des clients, fournisseurs, sous-traitants, concurrents ou tout autre tiers et/ou de leur offrir des cadeaux et/ou des divertissements, sauf dans la mesure autorisée par la politique anti-corrruption.
- > Les comportements suivants doivent être évités
 - S'engager dans des affaires avec des membres de la famille proche (parents, enfants, conjoints, frères et sœurs), à moins que

la transaction ne soit divulguée par écrit au niveau de direction concerné afin de déterminer si elle est incompatible avec les principes du présent Code.

- Détenir toute participation directe ou indirecte dans toute société concurrente ou ayant l'intention d'exercer des activités avec le Groupe Amarenco, sous réserve que cette participation puisse influencer l'exécution de ses tâches, auquel cas cette circonstance doit être rapidement communiquée à son supérieur immédiat.

TRANSPARENCE, PRÉCISION ET FIABILITÉ

NOUS DEVONS NOUS ASSURER QUE TOUS LES LIVRES, REGISTRES ET COMPTES D'AMARENCO GROUP REFLÈTENT DE MANIÈRE COMPLÈTE, EXACTE ET OPPORTUNE LA NATURE DE NOS TRANSACTIONS.

Nous nous engageons à la transparence, à la précision et à la fiabilité pour établir des relations mutuellement constructives avec toutes nos parties prenantes. Chaque partie prenante doit comprendre clairement notre entreprise, notre identité et la culture sous-jacente qui assure la qualité de nos actifs et services.

Nous soutenons la transparence de nos activités et des chaînes d'approvisionnement de notre secteur.

Nous reconnaissons et prenons les engagements suivants :

- > La transparence et la traçabilité sont au cœur du traitement des données, des processus, du contrôle et du suivi des décisions.
- > Nous devons nous assurer que tous les livres, registres et comptes du Groupe Amarenco reflètent de manière complète, exacte et opportune la nature de nos transactions.
- > Nous sommes responsables de l'exactitude de nos dossiers et communiquons des données fiables.
- > Nous devons être parfaitement traçables dans nos processus et dans notre communication de données.
- > Des données sensibles, propriété d'autres parties prenantes, nous sont confiées. Nous devons éviter de violer nos accords de confidentialité et la confiance de nos partenaires.

UN DERNIER MOT SUR L'ENTHOUSIASME ET L'ENGAGEMENT DANS NOS ACTIVITÉS

L'enthousiasme est l'énergie qui propulse nos activités. Ce principe nous aide à accroître notre créativité et à ouvrir la voie aux autres. Pour nourrir cet enthousiasme, nous optimisons l'expérience humaine et faisons en sorte qu'Amarenco Group soit le meilleur endroit où nos collaborateurs peuvent déployer leur énergie et travailler avec passion. Nous voulons que nos employés aient une bonne qualité de vie au travail et nous voulons être cohérents avec leurs objectifs personnels.

Le groupe Amarenco a été créé par la passion et l'engagement de nos co-fondateurs, leur complémentarité et leur volonté de laisser un héritage au-delà des murs de l'entreprise.

Grâce à ce Code, en nous assurant qu'il est pleinement respecté et promu auprès de nos Tierces parties, nous donnons à tous les employés le pouvoir de contribuer à cet héritage et de participer à notre réussite.

Amarenco Group mettra toutes ses ressources et tous ses efforts pour atteindre sa mission, sa vision et ses valeurs et aider chacun à agir en vertu de ce Code.



**EN VOUS ENGAGEANT AVEC AMARENCO GROUP, VOUS
FEREZ PARTIE DE CE VOYAGE ET VOUS VOUS ENGAGEZ
À ACCEPTER ET RESPECTER LE PRÉSENT CODE.**



AMARENCO

Invest in RE.Generation

DÉCEMBRE 2021